

**PÕLVA VALLAVOLIKOGU****MÄÄRUS**

Põlva

06.02.2026 nr 1-4/12

**Põlva Vallavolikogu 15. novembri 2017. a
määruse nr 20 "Põlva Vallavalitsuse
palgajuhend" muutmine**

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punktide 35 ja 36 ning avaliku teenistuse seaduse § 63 lõike 2 alusel.

§ 1. Määruse muutmine

Põlva Vallavolikogu 15. novembri 2017. a määruses nr 20 "Põlva Vallavalitsuse palgajuhend" tehakse järgmised muudatused

1) paragrahvi 6 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:
"(2) Igale palgagrupile vastab põhipalga vahemik, mis määrab vastavasse palgagruppi kuuluvate teenistuskohdade kuu põhipalga miinimum- ja maksimummäära. Põhipalga vahemikud on järgmised:

- 1) I palgagrupp – kuni 1300 eurot;
- 2) II palgagrupp – 1300 kuni 2800 eurot;
- 3) III palgagrupp – 1500 kuni 3000 eurot;
- 4) IV palgagrupp – 2000 kuni 3500 eurot."

2) paragrahvi 19¹ lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

"(1) Teenistujale hüvitatakse kalendriaastas 200 euro ulatuses tervise edendamiseks tehtud tervise- ja spordikulud."

§ 2. Määruse jõustumine

Määrus jõustub kolmandal päeval pärast avaldamist Riigi Teatajas.

(allkirjastatud digitaalselt)

Indrek Kão

volikogu esimees

Seletuskiri Põlva Vallavolikogu 06.02.2026 määruse eelnõu nr 1-4/12 "Põlva Vallavolikogu 15. novembri 2017. a määruse nr 20 "Põlva Vallavalitsuse palgajuhend" muutmise" juurde

Sissejuhatus

[Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse](#) (edaspidi KOKS) § 22 lõike 1 punkti 36 ja [avaliku teenistuse seaduse](#) § 63 lõike 2 alusel kuulub palgajuhendi kehtestamine volikogu ainupädevusse. KOKS § 22 lõike 1 punkt 35 alusel on volikogul õigus kehtestada valla- või linnaametnikele ja töötajatele sotsiaalseid garantiisid.

Põlva Vallavalitsuse palgajuhend on kehtestatud Põlva Vallavolikogu 15. novembri 2017. a määrusega nr 20 "[Põlva Vallavalitsuse palgajuhend](#)" (edaspidi määrus).

Selleks, et avalikus teenistuses töötamine oleks konkurentsivõimeline, on tähtsal kohal õiglane palgapoliitika, järjepidev inimeste arendamine ning tööjõuturu ootustele vastamine.

Kohalikule omavalitsusele on õigusaktidega lisandunud täiendavaid ülesandeid, mida kohalikul tasandil lahendada. Teenistujad täidavad kõik vajalikud ülesanded, jälgimata millises palgagrupis nad on (õigusaktidest tulenevad ülesanded, nõustavad isikuid ja vallavalitsuse ametnikke oma spetsiifilises teenistusvaldkonnas jne). Vallavalitsuse teenistusest lahkumise põhjuseks on seni olnud suur koormus ja palgatingimused.

Uute teenistujate värbamisel on saanud otsustavaks palgaküsimus. Kandideerinud on head spetsialistid, kuid meie võimalused on väga madalad.

Eelnevast tulenevalt teeb vallavalitsus volikogule ettepaneku palgagruppide põhipalga vahemike muutmiseks perspektiiviga, et maksta spetsialistidele konkurentsivõimelist palka.

Palgagruppide muutmine toob kaasa kõigi vallaametnike töötasu ümbervaatamise ja kooskõlla viimise reaalse tööturuga.

Hetkel kehtivad palgagruppidele järgmised vahemikud (viimati muudetud 29.12.2022):

- 1) I palgagrupp – kuni 1000 eurot;
- 2) II palgagrupp – 1000 kuni 2000 eurot;
- 3) III palgagrupp – 1300 kuni 2500 eurot;
- 4) IV palgagrupp – 1500 kuni 3200 eurot."

Määrusega muudetakse Põlva Vallavalitsuse palgajuhendit palgagruppide põhipalga vahemiku osas:

- 1) I palgagrupp – kuni 1300 eurot;
- 2) II palgagrupp – 1300 kuni 2800 eurot;
- 3) III palgagrupp – 1500 kuni 3000 eurot;
- 4) IV palgagrupp – 2000 kuni 3500 eurot."

Määruse § 19¹ lõike 1 kohaselt hüvitatakse teenistujale kvartalis 50 euro ulatuses tervise edendamiseks tehtud tervise- ja spordikuludid.

[Tulumaksuseaduse § 48 lõikes 5⁵](#) alusel saab tööandja maksuvabalt hüvitada tervise- ja spordikuludid kuni 400 euro ulatuses töötaja kohta aastas. Seaduse muudatusega ei pea summat jagama kvartaliteks. Maksusoodustuse eesmärk on toetada eelkõige töötajate regulaarset tervise edendamist kõikide töötajate puhul.

Määrusega muudetakse Põlva Vallavalitsuse palgajuhendit teenistujate sotsiaalsete garantiide osas ning teenistujale hüvitatakse kalendriaastas 200 euro ulatuses tervise edendamiseks tehtud tervise- ja spordikulud.

Määruse vastuvõtmiseks on vajalik volikogu poolthälte enamus.

Eelnõu vastavus Euroopa Liidu õigusele

Eelnõu on kooskõlas Euroopa Liidu õigusega.

Rakendamise seotud tegevused, kulud/tulud

Tervise- ja spordikulude hüvitamisega kulud on vallavalitsuse eelarves.

Teenistujate palgad vaadatakse üle ja kinnitatakse eelarve alusel.

Määruse jõustumine

Vastavalt kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 23 lõikele 1 jõustuvad volikogu määrused kolmandal päeval pärast nende avaldamist Riigi Teatajas, kui määruks eneses ei ole sätestatud hilisemat jõustumise tähtaega.

Eelnõu kooskõlastamine, huvirühmade kaasamine

Eelnõu on Põlva Vallavalitsuse poolt heaks kiidetud 12.02.2026 ja edastatud menetlemiseks Põlva Vallavolikogule.

Määruse jaotuskava

Avaldamiseks Riigi Teatajas

Eelnõu koostaja

Anu Olesk

personalispetsialist