



PÕLVA VALLAVOLIKOGU

OTSUS

Põlva

12.05.2026 nr 1-4/22

Põlva Vallavalitsuse struktuur ja teenistuskohdade koosseis

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 36 ja avaliku teenistuse seaduse § 11 lõike 5 alusel, arvestades vallavanema ettepanekut, Põlva Vallavolikogu

o t s u s t a b:

1. Kehtestada 1. augustist 2026 Põlva Vallavalitsuse (ametiasutus) struktuur ja teenistuskohdade koosseis vastavalt otsuse lisale.
2. Lubada Põlva Vallavalitsusel teha muudatusi ametiasutuse struktuuris ja teenistuskohdade koosseisis Põlva Vallavolikogu kehtestatud palgafondi piires.
3. Tunnistada kehtetuks Põlva Vallavolikogu 22. novembri 2017. a otsus nr 1-3/59 "Põlva Vallavalitsuse teenistujate struktuur ja teenistujate koosseis".
4. Otsus jõustub teatavakstegemisest.
5. Otsuse peale võib esitada Põlva Vallavolikogule vaide haldusmenetluse seaduses sätestatud korras 30 päeva jooksul arvates otsusest teadasaamise päevast või päevast, millal oleks pidanud otsusest teada saama, või esitada kaebuse Tartu Halduskohtule halduskohtumenetluse seadustikus sätestatud tingimustel ja korras.

(allkirjastatud digitaalselt)

Indrek Käo
volikogu esimees

Seletuskiri Põlva Vallavolikogu 12.05.2026 otsuse eelnõu nr 1-4/22 "Põlva Vallavalitsuse struktuur ja teenistuskohdade koosseis" juurde

Sissejuhatus ja eelnõu sisu

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 36 alusel kuulub valla ametiasutuse struktuuri ja teenistuskohdade koosseisu kehtestamine volikogu ainupädevusse.

Avaliku teenistuse seaduse (ATS) § 11 lõike 1 kohaselt tuleb ametiasutuse teenistuskohdade koosseisus määrata kindlaks ametiasutuse teenistuskohdade jaotus ameti- ja töökohtadeks, nimetused, teenistuskoha tähtaegsus ja koormus.

Põlva Vallavolikogu 22. novembri 2017. a otsusega nr 1-3/59 "Põlva Vallavalitsuse teenistujate struktuur ja teenistuskohdade koosseis" kehtestati ametiasutuse struktuuri ja teenistuskohdade koosseis, mida viimati muudeti Põlva Vallavolikogu 22.01.2026 otsusega nr 1-3/5 "Põlva Vallavolikogu 22. novembri 2017. a otsuse nr 1-3/59 "Põlva Vallavalitsuse teenistujate struktuur ja teenistujate koosseis" muutmise".

Struktuurimuudatuste sisuline eesmärk on selgem juhtimine, parem valdkondade ülene koostöö, lastekaitsetöö tugevdamine, projektijuhtimise vastutuse täpsustamine ning tugifunktsioonide loogilisem paiknemine organisatsioonis.

Põlva Vallavalitsuse ametiasutuse koosseisus on 14.05.2026 seisuga 46,5 teenistuskohhta.

Otsuse eelnõus kasutatakse lisaks teenistuskohdade jaotamisele ameti- ja töökohtadeks teenistuskohdade jaotamist palgagruppide kaupa. Põlva Vallavalitsuse teenistuskohdade jaotamise alused palgagruppidesse ning igale palgagrupile vastavad põhipalga vahemikud on reguleeritud Põlva Vallavolikogu 15.11.2017 määruses nr 20 "Põlva Vallavalitsuse palgajuhend".

II palgagruppi kuuluvad noorempetsialist ja spetsialist (otsustus- ja vastutuspädevus kindlalt reguleeritud tööülesannete piires, toetab protsesse, täidab rutiinseid ja ühetaolisi tegevusi, vähese iseseisva otsustuspädevusega).

III palgagruppi kuuluvad infotehnoloogia spetsialist, keskastme ja tippspetsialist (oluline otsustus- ja vastutuspädevus oma ameti- või tööülesannete täitmisel, eeskätt isikute teenindamisel; omab teenistus- või tööülesannete täitmiseks eriteadmisi või kvalifikatsiooni; osaleb valdkonna arendustegevuses; täidab õigusaktidega reguleeritud ülesandeid; lahendab iseseisvalt oma tegevusvaldkonna ülesandeid, nõustab isikuid ja vallavalitsuse ametnikke oma spetsiifilises teenistusvaldkonnas).

IV palgagruppi kuuluvad vallasekretär, struktuuriüksuse juht ja jurist (oluline ja iseseisev otsustus- ning vastutuspädevus struktuuriüksuse juhtimisel; organiseerib ja kontrollib valdkonna tööd; lahendab iseseisvalt vastava valdkonna ülesandeid või probleeme; kindlustab teenistuseks vajalike ressursside olemasolu; juhendab vallavalitsuse ametnikke ja töötajaid; nõustab ja teenindab isikuid).

Muudatuste eesmärk on kinnitada uus struktuuriline raamistik, mis annab vallavalitsusele aluse liikuda edasi ametijuhendite ja töökorralduse korrastamisega.

Eelnõu kohaselt:

1. Ühendatakse sotsiaalosakond ning haridus- ja kultuuriosakond üheks struktuuriüksuseks, mille nimeks saab sotsiaal- ja haridusosakond.

Muudatuse eesmärk on koondada inimeste heaolu, hariduse, laste ja peredega seotud valdkonnad ühtsema juhtimise alla. Ühendamine aitab tasakaalustada juhtimiskoormust, vähendada killustatust ning toetada paremat koostööd sotsiaal-, haridus-, laste- ja noortevaldkonna vahel.

Uue osakonna juhtimismudelist tulenevalt täpsustatakse punktides 2–5 nimetatud teenistujate ametikohtade valdkondlik vastutus ja ühtlustatakse ühendosakonna ametinimetusi.

2. Luuakse sotsiaal- ja haridusosakonda lastekaitse peaspetsialisti ametikoht.

Lastekaitse valdkonna töökoormus on Põlva vallas väga suur ning ühe spetsialisti kohta on laste arv kõrge. Tulenevalt koolikohustuse ea tõstmisest tuleb omavalitsusel hakata tegema [Eesti Vabariigi haridusseaduse](#) §-s 10³ sätestatud ennetavat seiret ja koostööd haridusasutustega. Lastekaitse peaspetsialisti ametikoha loomise eesmärk on tugevdada lastekaitsetööd, parandada juhtumite koordineerimist ning luua senisest enam võimekust ennetustööks.

3. Kultuurispetsialisti ametikoht nimetatakse ümber kultuuri- ja kogukonnatöö peaspetsialistiks.

Ametikoha fookus laieneb lisaks kultuurivaldkonnale ja kultuurimajadega seotud koostööle ka kogukondade, sealhulgas külavanemate ja kohalike ühenduste toetamisele. Uus nimetus kirjeldab paremini tegelikku töö sisu ning kogukondliku koostöö olulisust valla eri piirkondades.

4. Noorsootööspetsialisti ametikoht nimetatakse ümber huvihariduse, noorsootöö ja spordi peaspetsialistiks.

Spetsialist hakkab tegelema noorsootöö, huvikoolide, huvihariduse ja spordi valdkonna ülesannetega. Nimetuse muutmise eesmärk on anda selgem ülevaade ametikoha vastutusvaldkondadest ning siduda üheks tervikuks noorte vaba aja, mitteformaalõppe, huvitegevuse ja liikumisharrastusega seotud tegevused.

5. Haridusspetsialisti ametikoht nimetatakse ümber haridusvaldkonna peaspetsialistiks.

Spetsialisti peamisteks tööülesanneteks on üldhariduse valdkonna korraldamine ja arendamine, koostöö koolide ja lasteaedadega ning haridusasutuste igapäevase tegevuse toetamine.

6. Personalispetsialisti ametikoht tuuakse kantselei alt vallavanema vahetusse alluvusse ning ametikoht nimetatakse ümber personalijuhiks.

Muudatuse eesmärk on tugevdada personalijuhtimise strateegilist rolli kogu organisatsioonis. Personalivaldkond puudutab kõiki osakondi ja vallavalitsuse juhtimist tervikuna, mistõttu on põhjendatud personalijuhi otsene alluvus vallavanemale.

7. Muudetakse arendusspetsialisti ja projektispetsialisti alluvust ja ametikohtade sisu.

Vallavanema vahetust alluvusest viiakse arendusspetsialisti ja projektispetsialisti ametikohad abivallavanemate vahetusse alluvusse eesmärgiga tagada projektijuhtimise vastutus ning seotus valdkondliku juhtimisega.

Arendusspetsialisti ametikoha uus nimetus on projektijuht-arendusspetsialist ning ülesanneteks hakkab olema ehitus-, taristu- ja investeeringuprojektid. Muudatus tuleneb ehitus- ja planeeringuvaldkonna vajadusest ehitusteadmistega projektijuhi järele, kes on osa ehitusvaldkonna meeskonnast ning kes vastutab konkreetsete projektide ettevalmistamise ja elluviimise eest.

Projektispetsialisti ametikoha uus nimetus on arendusspetsialist ning ta hakkab tegelema sotsiaal-, haridus- ja teiste kogukonnale suunatud valdkondade projektide ettevalmistamise ja elluviimisega.

8. Andmekaitse spetsialisti ametikoht nimetatakse ümber jurist-andmekaitse spetsialistiks.

Muudatuse eesmärk on tugevdada vallavalitsuse õiguslikku võimekust eelkõige ehitus- ja planeeringuvaldkonnas ning korrastada kantseleisisest tööjaotust. Ametikohale jäävad alles andmekaitsega seotud ülesanded, et tagada isikuandmete kaitse nõuete täitmine ning asutuseülene nõustamine andmekaitse küsimustes.

9. Struktuurist kaotatakse arhivaari ametikoht.

Arhivaari teenistuskohast on hetkel täitmata ning tööülesanded jagatakse asutusesiseselt ümber.

Muudatuse tulemusena on Põlva Vallavalitsuse ametiasutuse koosseisus 45,5 teenistukohta.

Otsuse eelnõuga tunnistatakse kehtetuks Põlva Vallavolikogu 22. novembri 2017. a otsus nr 1-3/59 "Põlva Vallavalitsuse teenistujate struktuur ja teenistukohtade koosseis" ja kehtestatakse Põlva Vallavalitsuse teenistujate uus struktuur ning teenistukohtade koosseis.

Eelnõu vastavus Euroopa Liidu õigusele

Eelnõu on kooskõlas Euroopa Liidu õigusega.

Rakendamisega seotud tegevused, kulud/tulud

Eelnõu kohaselt jõustub otsus 1. augustil 2026, kuna ametijuhendite muutmine, tööülesannete ümberjagamine ja teenistukohtade ümberkorraldamine võtab aega, arvestades seadustes sätestatud tähtaegasid.

Uute ametikohtade kulud kaetakse olemasolevast palgafondist.

Täiendava eelarve vajadus võib tekkida otsuse rakendamisega kaasnevate ametnike koondamisega ning seoses uute teenistujate värbamisega. Vastavalt [Põlva valla finantsjuhtimise korra § 18](#) lõike 2 punktile 4 võib teha reservfondist eraldisi üldjuhul ettenägematute põhitegevuse kulude katmiseks, sealhulgas hüvitiste maksmiseks teenistusest vabastamisel juhul, kui eelarve koostamisel ei olnud võimalik ette näha töötajate koosseisu muutmist ja kui asutuse eelarves ei ole selleks piisavalt vahendeid.

Eelnõu kooskõlastamine, huvirühmade kaasamine

Eelnõu on Põlva Vallavalitsuse poolt heaks kiidetud 15.05.2026 ja edastatud menetlemiseks Põlva Vallavolikogule.

Otsuse jaotuskava

Teadmiseks vallavalitsuse teenistujatele

Eelnõu koostaja

Anu Olesk

personalispetsialist